



**COMUNE DI TAVAGNACCO**  
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
<b>421</b>	<b>03/09/2019</b>	<b>SEGRETERIA GENERALE</b>	<b>30</b>	<b>03/09/2019</b>

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO DI ISTRUTTORE INFORMATICO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA MAX C3 - DEL CCRL 27.02.2012 - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI TAVAGNACCO.**

---

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**PREMESSO** che:

- con delibera giuntale n. 27 del 16.3.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 e con la deliberazione giuntale n. 109 del 31.10.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata analoga programmazione per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione giuntale n. 145 del 19.12.2018 e n. 71 del 02.07.2019 sono state approvate le modifiche e l'aggiornamento della programmazione per il triennio 2019-2021;

**VISTO** l'art. 4, comma 6, della Legge Regionale n. 12 del 26/06/2014 (Misure urgenti per le autonomie locali) che introduce nuove specifiche disposizioni in materia di mobilità obbligatoria all'interno del comparto unico del personale nella Regione F.V.G.;

**RICHIAMATO** l'art. 54, comma 1, lettera h) della L.R. 18/2016 che abroga l'art. 4 comma 6, della L.R. 12/2014, con effetto dall'01.06.2017, come previsto dall'art. 59, comma 1, della medesima L.R. 18/2016;

**RICHIAMATO** il capo II della L.R. 18 del 09.12.2016 ed in particolare l'articolo 20 che prevede che la copertura dei posti vacanti avvenga mediante le seguenti modalità e secondo l'ordine indicato:

- a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;
- b) mobilità di Comparto;
- c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:
  - 1. mobilità intercompartimentale;
  - 2. procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall' articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale) o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia.

**RITENUTO** di esperire procedura di mobilità nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del F.V.G. e, in subordine mobilità intercompartimentale, per la copertura di n. 1 (un) posto di istruttore informatico di categoria C, posizione economica max C3 - a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Tavagnacco, pubblicando lo stesso per 30 (trenta) giorni all'Albo Pretorio/concorsi pubblici/Avvisi di mobilità del Comune di Tavagnacco e sul sito ufficiale dello stesso, nella sezione Amministrazione Trasparente e di trasmetterlo al competente Servizio regionale per le pubblicazioni di rito;

**RILEVATO** che la decorrenza della presa in servizio in caso di esito positivo della presente procedura di mobilità è stabilita presuntivamente entro il 01.11.2019;

**VISTO** l'allegato bando e ritenuto di approvarlo quale parte integrante della presente determinazione, dando atto del suo valore di "lex specialis", sia per quanto riguarda i requisiti di accesso sia per quanto riguarda la valutazione delle domande;

**VISTO** il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi Comune di Tavagnacco approvato con deliberazione di GC n. 196/2010 e successive modifiche e integrazioni;

**DATO ATTO** che risultano rispettati i vincoli di contenimento della spesa di personale e i limiti assunzionali previsti dalla vigente normativa regionale, ma che, prima di procedere all'assunzione del personale si effettuerà il controllo della spesa in funzione delle regole di finanza pubblica regionale vigenti;

**Ricordato che:**

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 09.05.2019 è stato approvato, ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, il bilancio di previsione armonizzato 2019-2021 ed i relativi allegati,
- con deliberazione n. 14 del 28.03.2018 il Consiglio comunale ha approvato del D.U.P. 2018-2020;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 22.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019 - 2021 e il Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle performance (PDO);

**VISTO**

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.R.L. F.V.G. 01/08/2002;
- il C.C.R.L. F.V.G. 24/11/2004;
- il C.C.R.L. F.V.G. 07/12//2006;
- il C.C.R.L. F.V.G. 06/05/2008;
- il C.C.R.L. F.V.G. 27/02/2012;
- il C.C.R.L. F.V.G. 15/10/2018;

**ACQUISITO** il visto di regolarità tecnico e contabile ai sensi dell'art. 49 T.U. Enti Locali;

## **DETERMINA**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. DI **AVVIARE** una nuova procedura di mobilità, nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia e, in subordine, intercompartimentale, per la copertura di **n. 1 (un) posto di istruttore informatico di categoria C, posizione economica max C3 - a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Tavagnacco;**

2. DI **APPROVARE** l'avviso di mobilità nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia e, in subordine, intercompartimentale, per la copertura del posto di cui al precedente punto 1) quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione e di procedere alla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013;

3. DI PUBBLICARE per 30 (trenta) giorni naturale e consecutivi l'allegato avviso di selezione per mobilità esterna, all'Albo pretorio on line dell'Amministrazione (sezione Concorsi pubblici/Avvisi di mobilità/Ricerca di personale) e sul sito Internet istituzionale del Comune di Tavagnacco (nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso"), e di trasmetterne copia informatica alla Regione Friuli Venezia Giulia per la corrispondente pubblicazione nella "Amministrazione Trasparente" nella apposita sezione "Bandi e Concorsi";
4. DI DARE ATTO che, ai sensi del combinato disposto dall'art.147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dalla Legge n. 213/2012, il presente provvedimento rispetta i requisiti di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che sussistono tutti i presupposti di regolarità tecnica;
5. DI DARE ATTO che la presente assunzione non produrrà un aumento della spesa del personale, già prevista nel Bilancio di Previsione 2019-2021;
6. DI DARE ATTO che con successivo atto si procederà alla nomina della commissione esaminatrice;
7. DI DARE ATTO che a tutti gli adempimenti conseguenti si darà corso nel rigoroso rispetto dei vincoli della spesa del personale, fatta comunque salva la possibilità di revocare in qualsiasi momento la presente procedura.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
( Dott. ROBERTO RUSSI)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RUSSI ROBERTO

CODICE FISCALE: RSSRRT60L30D653F

DATA FIRMA: 03/09/2019 12:23:00

IMPRONTA: 66B6362DF0A2B991396474F2C74A39399C4AC847112D42EE3E1F8A5FA05869F6  
9C4AC847112D42EE3E1F8A5FA05869F61C2FD2976268EB86A96D9774C224C2B9  
1C2FD2976268EB86A96D9774C224C2B9D327475367EAB2F27E51DC79E8B24D15  
D327475367EAB2F27E51DC79E8B24D15131365E0C4D9CD3C53ABD955B4A91A2E